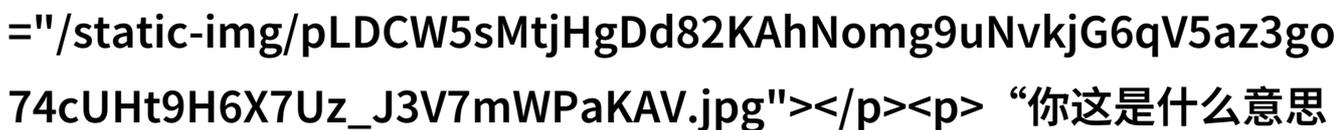


老板是极品我是怎么被他逼到崩溃的

记得那天，下午四点钟，我正忙着处理一个紧急的项目，突然老板的办公室里传来他的怒吼声。我知道，那一定是我没做好的事情惹了祸。果然，门一推开，他就像发了疯一样冲进会议室。

“你这是什么意思？”

他指着我脸上挂着汗水和疲惫的样子，不由分说地把我叫到了他的办公室。这个时候，他已经完全不顾我的感受，只想找个替罪羊来解脱自己的压力。

“老板，您看错人了，是不是？这次不是我搞砸了。”我试图挽回局面，但他已经完全失去了理智。他总是这样，当事情不如意时，就会将所有责任都推给员工，而自己则坐享其成。

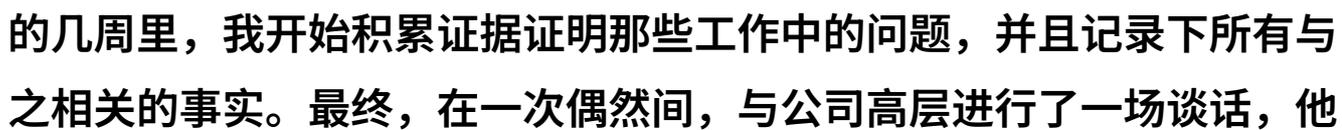


其实，这并非第一次，有过无数次这样的经历，每一次都是让我感到无比绝望。但每当这种情况发生后，我都会强迫自己冷静下来，尽量从中学习，以便于下一次不要再犯同样的错误。这也是为什么我始终没有离开这里，因为

尽管环境恶劣，但是只要能在这里学会更多，对我的职业生涯来说还是有益处的。

然而，这并不意味着我会默默承受下去。在接下来的几周里，我开始积累证据证明那些工作中的问题，并且记录下所有与之相关的事实。最终，在一次偶然间，与公司高层进行了一场谈话，他们听后震惊不已，也终于意识到我们的工作环境确实存在问题。











NUSlqYeidRnD5_wg9TRXiIIWYJKA.jpg"></p><p>随后的几个月里，我们见证了一系列改变：提高了沟通机制、建立了更合理的人际关系规则，并且对管理风格也进行了一定的调整。此时此刻，看着远处繁忙而有序地运转的人们，即使我们仍旧需要面对挑战，但至少现在，我们可以笑眯眯地说：“虽然老板曾经是个极品，但现在我们要庆祝的是一种新的开始。” </p><p>当然，还有一部分人可能会认为这些变化只是表面的修饰，其本质并未改变。但对于我们这些幸存者来说，无论如何，现在的情况已经比过去好了很多。而对于那个曾经让我们深深忧虑的“极品”呢？或许他也有他的故事和成长路程，不过那就是另外一个故事了。 </p><p></p><p>下载本文pdf文件</p>