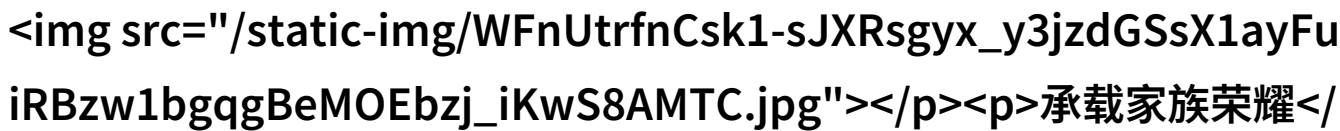
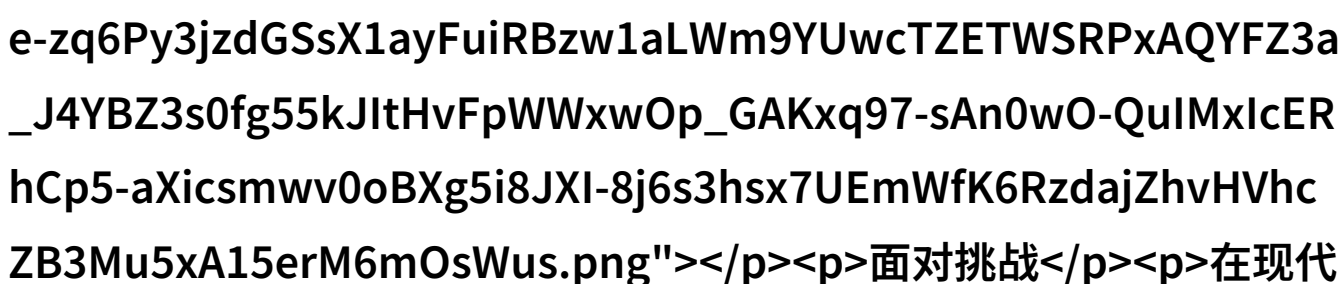


年轻的继母

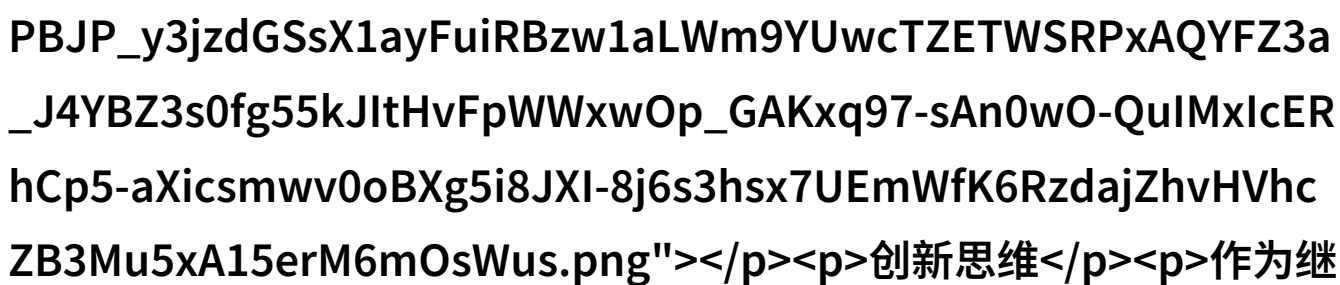
在当社会，年轻的继母成为了一个值得关注的话题。它不仅体现了个人的责任感和担当，更是对传统文化的一种延续和创新。

承载家族荣耀

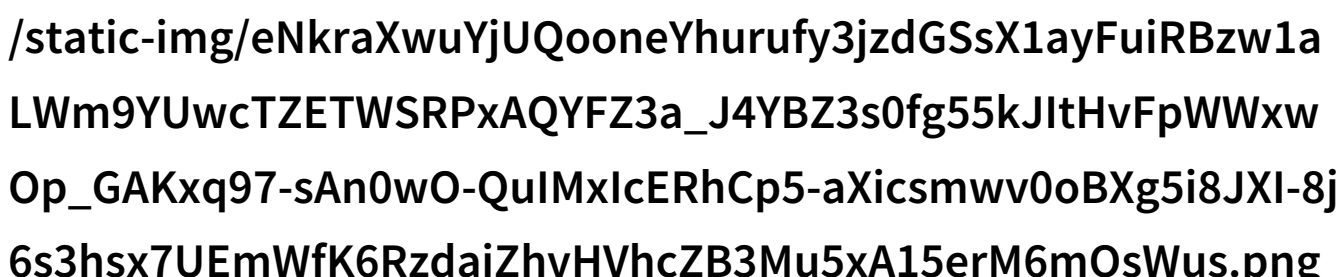
年轻的继母肩负着家族历史与文化的传承任务。这一角色不仅要求其具有深厚的家风基础，还需要具备良好的教育背景和实践能力。他们要学习并掌握家族业务，以便将来能够接管企业或管理家庭事务，为家族增光添彩。

面对挑战

在现代化进程中，年轻人面临着前所未有的挑战。他们必须学会如何适应快速变化的环境，以及如何利用新技术、新理念来推动企业发展。在这个过程中，他们也会遇到来自外界竞争者的压力，但正是这些磨砺能够让他们更加坚强。

创新思维

作为继承者，年轻人应当保持开放的心态，不断地寻求新的商业模式、管理方法和市场机会。这意味着他们需要不断学习新知识、新技能，同时也要有勇气尝试未知领域，以此来带领企业走向成功。



"></p><p>团队合作精神</p><p>成功绝非一人之力，而是需要团队协作。年轻的继拇应该懂得倾听不同意见，与团队成员建立良好关系，这样才能形成高效率、高效能的人际网络，从而为公司创造更多价值。</p><p></p><p>道德责任感</p><p>随着社会经济水平提高，对于公平正义、诚信守法等道德价值观念越来越重视。在这一点上，年轻人尤其重要，因为他们将成为未来社会伦理观念的一部分。如果能够树立起正确的人生观和价值观，将会对整个社会产生积极影响。</p><p>持续发展策略</p><p>最后，为了确保长远发展，年轻的人才更应该思考如何通过合理规划进行资源配置，以及如何制定有效激励机制以鼓励员工不断进步。此外，还需关注环保可持续性问题，使企业永续发展，同时保护地球母亲的地球资源。</p><p>下载本文pdf文件</p>