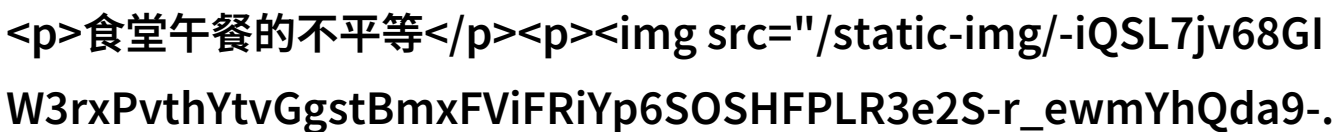


两个上面一人吃B-食堂午餐的不平等

食堂午餐的不平等



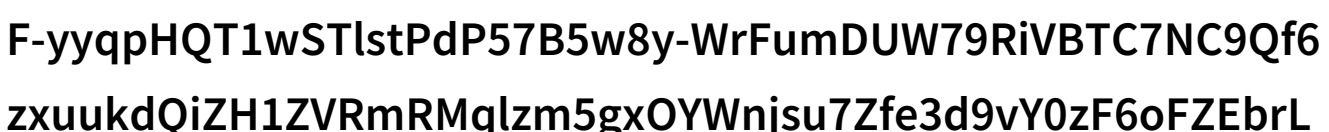
在很多学校和公司，食堂午餐往往是员工或者学生的一天中不可或缺的一环。但有时候，这个简单的日常活动却隐藏着微妙的不平等。

记得有一次，在一个名为“青春园”的高中里，我亲眼目睹了这样的景象。

那是一个普通的周五下午，阳光透过校园的大门洒进来，让人感觉一切都那么明媚。而就在这时，一群高年级学生走进了校园食堂。他们通常坐在二楼，而一楼则被新生和低年级学生占据。

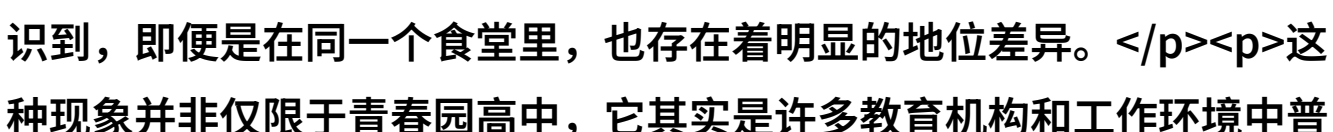
这似乎是一种默契，就像他们拥有了一种特殊权利。








而当我看到两个上面的人（指的是二楼）开始吃B菜（比如说烤肉、海鲜等较为昂贵且受欢迎的菜肴），而下面的一个人却只能选择A菜（比如说蔬菜汤、白饭等价格相对较低的选项）。这个场景让我意识到，即便是在同一个食堂里，也存在着明显的地位差异。

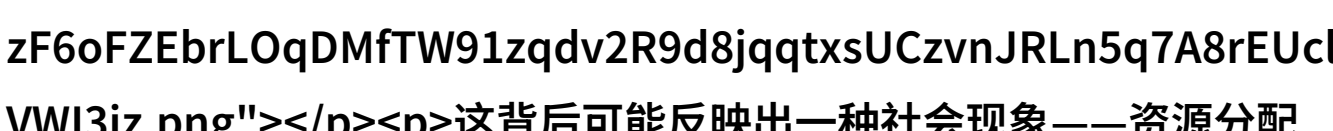
这种现象并非仅限于青春园高中，它其实是许多教育机构和工作环境中普遍存在的问题。在一些企业中，管理层甚至会有自己的用餐区域，而员工们只能享受到标准化的员工餐饮福利。这种分配方式虽然表面上看似公平，但实际上它掩盖了更深层次的人际关系和地位差距问题。







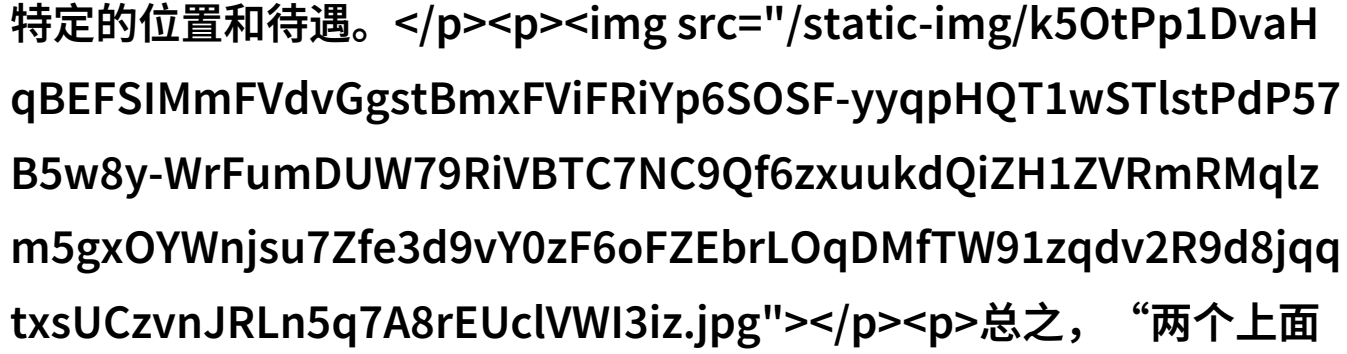




这背后可能反映出一种社会现象——资源分配上的不均衡，以及人们对于这些资源感知到的不同需求。在某些情况下

，这种分配可能源自于个人能力、学历背景或者其他因素所造成的地位差异。此外，有时候，这也体现了管理者对于团队成员之间权力分布的一种刻板印象，即认为高层人员应该得到更多优待，以此来保持其在组织中的领导地位。

然而，对于那些只能选择A菜的人来说，他们并不觉得自己失去了什么，因为他们知道这是规则所决定的事情。但对于那些能够享受B菜的人来说，他们似乎有些许内疚，因为他们明白自己拥有的东西并不完全基于自己的努力，而是因为系统赋予给予他们特定的位置和待遇。



总之，“两个上面一人吃B”不仅仅是一个关于食物的问题，更是关于社会结构、人际关系以及我们如何看待权力的深刻体现。在追求公正与合理的时候，我们需要考虑到每个人的价值，不管他或她身处哪一个“台阶”。只有这样，我们才能真正营造一个更加包容与平等的地方。

[下载本文pdf文件](/pdf/749144-两个上面一人吃B-食堂午餐的不平等.pdf)